

**Document 2: Plan van aanpak**

Titel Graduaatsproef:

(Noteer hier je voorstel van titel voor de graduaatsproef. Deze titel wordt later gebruikt in communicaties.)

**Graduaat in het Programmeren**

**Naam:**

**Academiejaar: 20xx-20xx**

# Uitwerking werkstrategie en tijdsplanning

Wat en hoe ga je tewerk: Op welke manier ga je dit project aanpakken? Welke stappen dien je hiervoor te zetten? Wie zijn de betrokkenen bij elk van deze deelstappen? Wanneer doe je wat? Maak een duidelijke en concrete tijdsplanning.

* *Bespreek de situatie zoals ze vandaag is en waar je naartoe wilt*
* *Geef aan wat er fout loopt of wat onvoldoende is*
* *Geef mogelijke verbetervoorstellen en acties*
* *Welke (onderzoeks)methodes koppel je aan de vooropgestelde acties om het praktijkprobleem op te lossen.*
* *Voorzie een timing*
* *Geef aan wie |(intern/extern) betrokken*

*Bijvoorbeeld:*

|  |  |
| --- | --- |
| *Deel vraag:* Hoe gebeurt de archivering momenteel op de werkplek? | |
| *Actie:*  Nagaan en omschrijven van de huidige werkwijze | *Timing:* Midden maart |
| *Betrokkenen:*  Werkplek: werknemers en IT verantwoordelijken *Onderzoeksmethode? Interview* |
| *Deel vraag:* Welke fouten/lacunes zijn hieraan gekoppeld? | |
| *Actie:*  *Nagaan en omschrijven van de fouten die er optreden* | *Timing: Eind maart* |
| *Betrokkenen:*  *Werkplek: werknemers en IT verantwoordelijken* *Onderzoeksmethode: Interviews/observatie/inventarisatie* |
| *Deel vraag:* Welke mogelijkheden zijn er om de archivering te digitaliseren / automatiseren? | |
| *Actie:*  *Nagaan en omschrijven van de verschillende alternatieven* | *Timing*: Eind april |
| *Betrokkenen:* Ontwikkelaars  *Onderzoeksmethode: vergelijkend* |
| *Deel vraag:* Welke mogelijkheid lijkt jou het meest aangewezen voor de werkplek en waarom? | |
| *Actie:* Kies één methode/uitwerking en lijst de voor- en nadelen ervan op | *Timing:* Half mei |
| *Betrokkenen:* Ontwikkelaars  *Onderzoeksmethode:* |

# Goedkeuring plan van aanpak Graduaatsproef

Goedkeuring/ afwijzing van het plan door PXL-coach:

Motivering PXL-coach + feedback ter bijsturing: